

# テレワーク導入支援セミナー in 四国

## 人材確保等支援助成金（テレワークコース）について

---

 厚生労働省 香川労働局 雇用環境・均等室

日時：令和4年11月29日（火）13：30  
場所：オンライン開催

## 人材確保等支援助成金（テレワークコース）

良質なテレワークを制度として導入し、実施することにより、労働者の人材確保や雇用管理改善等の観点から効果をあげる中小企業事業主に助成するもの。

### <支給要件>

◎支給申請事業主が以下の全てに当てはまる必要がある

- ・雇用保険の適用事業主
- ・中小企業事業主
- ・以下の（イ） or （ロ）に該当すること
  - （イ）テレワーク勤務を新規に導入する事業主
  - （ロ）テレワーク勤務を試行的に導入している又は導入していた事業主
- ・就業規則などにテレワークに関する規定がない事業主
- ・過去にテレワーク導入に係る助成金の支給を受けていない事業主

### 【参考】中小企業の範囲

原則として、以下の表の「資本金の額・出資の総額」か「常時雇用する労働者の数」のいずれかを満たす企業が「中小企業」に該当します。

産業分類	資本金の額・出資の総額	常時雇用する労働者の数
小売業 （飲食店を含む）	5,000万円以下	50人以下
サービス業	5,000万円以下	100人以下
卸売業	1億円以下	100人以下
その他の業種	3億円以下	300人以下

## <制度について>

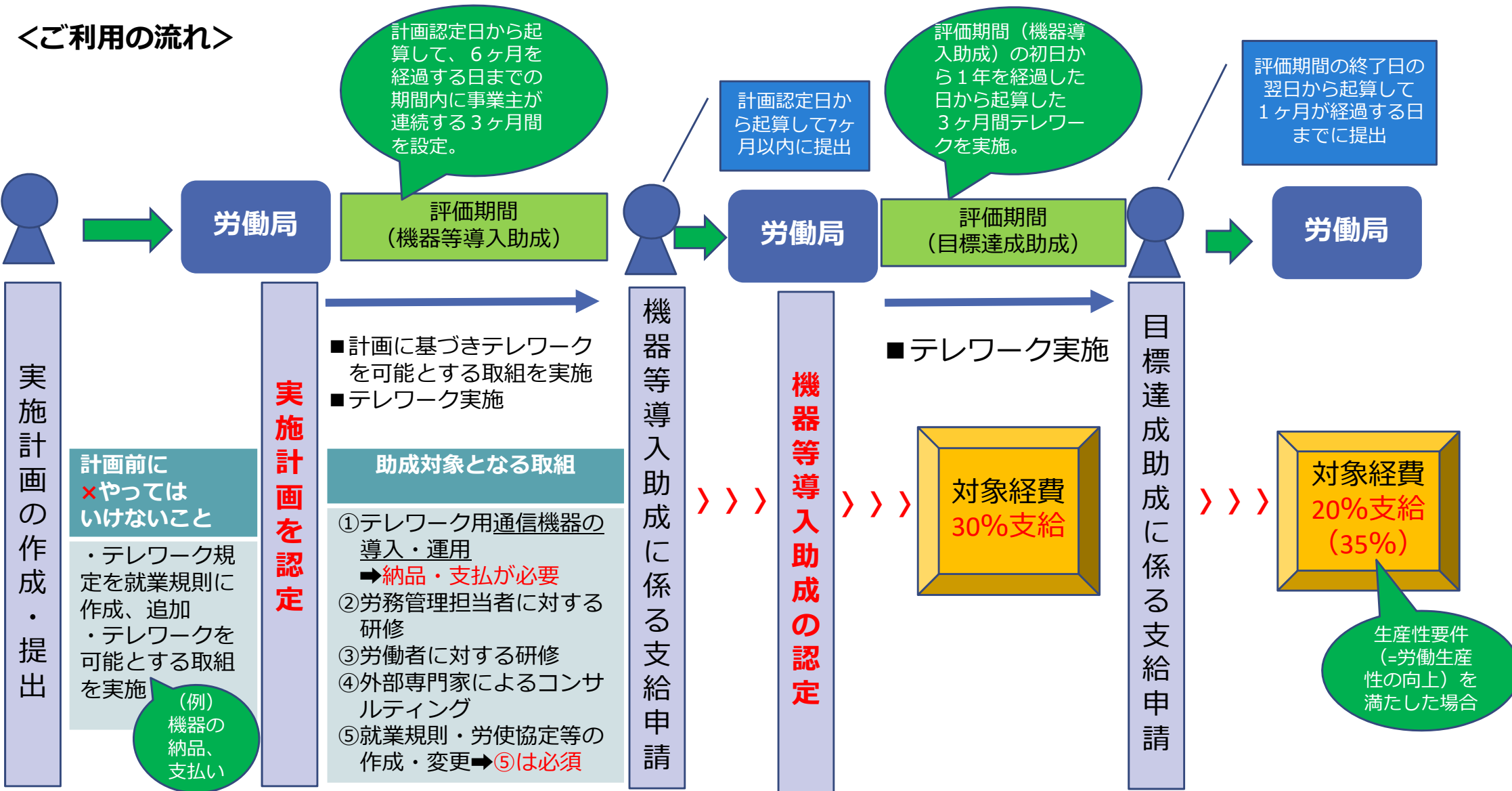
---

「中小企業事業主が、在宅またはサテライトオフィスにおいて、就業するテレワーク勤務を導入することを目的として、就業規則などの作成・変更、テレワーク用通信機器等の導入・運用を実施し、テレワーク勤務を適切に導入。

テレワーク勤務の導入後も引き続きテレワーク勤務を実施し、従業員の離職率の低下について効果を上げた場合に支給する。」

【支給要領 0101 趣旨】

# <ご利用の流れ>



## <定義について> 人材確保等支援助成金（テレワークコース）

① テレワークとは？	・・・ 5
② サテライトオフィスとは？	・・・ 5
③ テレワーク実施対象労働者とは？	・・・ 6
④ テレワーク実施計画とは？	・・・ 6
⑤ テレワークを可能とする取組とは？	・・・ 7
⑥ 評価期間とは？	・・・ 7
⑦ 対象事業所とは？	・・・ 8
⑧ 離職率とは？	・・・ 8
⑨ 離職率の算出における注意事項	・・・ 9
⑩ 支給対象事業主とは？	・・・ 9
⑪ 支給対象となる経費の範囲とは？	・・・ 10
⑫ 支給額とは？	・・・ 10

## ① テレワークとは？

労働者の自宅又はサテライトオフィスにおいて、**情報通信技術を利用して行う事業所の外から勤務をすることをいう。**

【支給要領 0201定義】

## ② サテライトオフィスとは？

以下のいずれにも該当する事業所。

(イ) 事業主が指定した事業所であって、**労働者が通常勤務する事業所と異なる場所**にあること。

(ロ) 当該事業所で勤務することにより、その対象となる労働者が、通勤時間の短縮、ワーク・ライフ・バランスや生産性の向上等を図ることができる等、人材確保や雇用管理改善に資するものであること。

(ハ) 当該事務所に、テレワークを行うために必要な設備が予め備えられていること。  
【支給要領 0201定義】

### ③ テレワーク実施対象労働者とは？

事業主が、テレワークを実施する者として、テレワーク実施計画において指定する労働者（派遣労働者含む）。事業主は、テレワーク実施対象労働者のうち1名以上は当該事業主に直接雇用される者を指定しなければならない。

【支給要領 0201定義】

### ④ テレワーク実施計画とは？

テレワーク実施労働者が情報通信技術を活用し、在宅又はサテライトオフィスにおいて事業所の外から勤務できるよう、テレワーク勤務を導入しようとする事業主が作成する計画。テレワークを可能とする取組の内容などを記載するものをいう。

【支給要領 0201定義】

## ⑤ テレワークを可能とする取組とは？

- (イ) 就業規則、労使協約又は労使協定の作成・変更➡ (イ) は必須
- (ロ) 外部専門家によるコンサルティング
- (ハ) テレワーク用通信機器等の導入・運用
- (ニ) 労務管理担当者に対する研修
- (ホ) 労働者に対する研修

【支給要領 0201定義】

## ⑥ 評価期間とは？

テレワーク勤務に係る実績を評価する期間。

### ■ 機器等導入助成...

事業主がテレワーク実施計画の認定日から起算して6か月が経過する日までの期間において任意に連続する3ヶ月間。

### ■ 目標達成助成...

評価期間（機器等導入助成）の初日から12ヶ月を経過した日から起算した3ヶ月間。

【支給要領 0201定義】



## ⑦ 対象事業所とは？

テレワーク実施計画提出日時点において、  
テレワーク実施対象労働者が所属する事  
業所。

【支給要領 0201定義】

## ⑧ 離職率とは？

原則として、対象事業所における労働者の離  
職率。

$$\text{離職率(\%)} = \frac{\text{所定の期間に離職した労働者}}{\text{所定の期間の初日における労働者}} \times 100$$

※ただし、「離職した労働者」には、以下の  
(イ)～(ハ)に該当する者は含めない。

- (イ) 定年退職による離職者
- (ロ) 重責解雇による離職者
- (ハ) 役員に昇格した者

【支給要領 0201定義】

## ⑨ 離職率の算出における注意事項

### 計画時離職率...

計算式における「所定の期間」がテレワーク実施計画提出日の12ヶ月前の属する月の初日から当該計画提出日の属する月の前月末までの期間。

### 評価時離職率...

評価期間（機器等導入助成）の末日の翌月から起算して12ヶ月を経過する日までの期間。

計画時離職率 > 評価時離職率  
(実施計画書の提出時) (目標達成に係る支給申請時)

【支給要領 0201定義】

## ⑩ 支給対象事業主とは？

### 【機器等導入助成】

(二) テレワーク実施計画書を管轄の労働局に提出し、計画認定日以降、機器等導入助成の支給申請日まで、テレワーク勤務に関する制度を就業規則又は労働協約に整備した事業主。

(ト) 評価期間において実施したテレワークの実績が以下のいずれかを満たすこと。

- ① 対象者全員が1回以上テレワークを実施
- ② " テレワーク実施回数の週平均が1回以上

### 【目標達成助成】

- (イ) 機器等導入助成を受けた事業主
- (ハ) 評価時離職率が計画時離職率以下
- (二) 評価時離職率が30%以下

※詳細は支給要領0300の支給要件をご確認下さい。

【支給要領 0300】

## ⑪ 支給対象となる経費の範囲とは？

### ① テレワーク用通信機器等の導入・運用

- ・ネットワーク機器（16万5千円）
- ・サーバ機器（55万円）
- ・NAS機器（11万円）
- ・セキュリティ機器（33万円）
- ・Web会議関係機器（1万1千円/1人）
- ・サテライトオフィス利用料（33万円）
- ・テレワーク用サービス利用料  
（初期費用5万5千円、利用料38万5千円）

×PC、タブレット、  
スマートフォン  
支給対象外

### ② 労務管理担当者に対する研修（11万円）

### ③ 労働者に対する研修（11万円）

### ④ 外部専門家によるコンサルティング（33万円）

### ⑤ 就業規則等の作成・変更（11万円）

※上記②③④の旅費は、社内規定に基づき最も経済的合理的な経路により算出された実費とすることを原則。  
合計1万1千円を限度として支給。

【支給要領 0303】

## ⑫ 受給額とは？

### ① 機器等導入助成

支給要件を満たせば  
➡ 支給対象経費の30%

### ② 目標達成助成

支給要件を満たせば  
➡ 支給対象経費の20%  
（生産性要件を満たした場合35%）

※以下のいずれか低い方が上限

- ・100万または
- ・20万×対象労働者数

【支給要領 0504、0508】

## <助成金の詳細・問合せ先>

助成金の支給要件や申請方法等の詳細については、厚生労働省のHPをご確認いただくか、最寄りの都道府県労働局 **雇用環境・均等部（室）** へお問い合わせください。

人材確保等支援助成金  
(テレワークコース)

検索

労働局	電話番号
徳島	088-652-2718
香川	087-811-8924
愛媛	089-935-5222
高知	088-885-6041



厚労省HPへは  
こちらのQRコーからも  
アクセス可能です。